



02/07/19 | Αρχική (<https://www.e-forologia.gr/>) > Ειδησεογραφία
(<viewSections.aspx?id=55>) > Οικονομικά (<viewCategories.aspx?id=26>)

Νέα απόφαση για την κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμό ύψους προστίμων ΣΕΠΕ



(<https://www.e-forologia.gr/images/content/214586.jpg>)

Σε ΦΕΚ δημοσιεύθηκε η με Αριθμ. 29164/755/2-7-2019 απόφαση του Υπουργείου Εργασίας με την οποία κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και καθορίζονται μέθοδοι υπολογισμού των επιβαλλόμενων προστίμων με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων, σε συνέχεια της 2063/Δ1 632/3-2-2011 (<https://www.e-forologia.gr/lawbank/document.aspx?digest=CC72EE9F192DA360.1D031AEA53&version=2011/02/18>) απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

1. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟ-ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με τη συνεκτίμηση τεσσάρων (4) βασικών μεταβλητών - κριτηρίων και δύο (2) υπο-κριτηρίων. Τα βασικά κριτήρια είναι τα εξής:

- i) η σοβαρότητα της παράβασης (Σ),
- ii) ο αριθμός των εργαζομένων της επιχείρησης (ΑΕ),
- iii) η υποτροπή της επιχείρησης (Υ). Ως υποτροπή νοείται α) η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο (2) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις μέσα σε μία τετραετία, η οποία ξεκινά να

υπολογίζεται προς τα πίσω από την ημερομηνία διενέργειας του ελέγχου, ή

β) η έκδοση μίας (1) τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης που αφορά την τέλεση αξιόποινης πράξης για παρόμοια παράβαση κατά την προηγούμενη τετραετία. Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης δεν επηρεάζει την υποτροπή. Η υποτροπή προκύπτει και από το συνδυασμό των δύο παραπάνω περιπτώσεων, δηλαδή επιβολή μίας διοικητικής κύρωσης και έκδοση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης και

iv) η παράβαση περί χρονικών ορίων, όταν ο θιγόμενος/-οι είναι εργαζόμενος/-οι με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας (ΧΟ).

Η έλλειψη συνδρομής των υπό στοιχείο iii και iv μεταβλητών - κριτηρίων δεν επηρεάζει την επιβολή του προστίμου όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των λοιπών μεταβλητών - κριτηρίων.

Τα υπο-κριτήρια είναι τα εξής:

i) ο βαθμός συνεργασίας (ΒΣ). Για το χαρακτηρισμό του βαθμού συνεργασίας συνεκτιμώνται ιδίως η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε υποδείξεις - συστάσεις, ο βαθμός υπαιτιότητας (βαθμός ευθύνης) του εργοδότη, η παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά τη διενέργεια του ελέγχου, η μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κ.τ.λ. και

ii) ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται (Θ), δηλαδή οι

εργαζόμενοι τους οποίους αφορά η διαπιστωθείσα παράβαση.

Αρχικώς, καθορίζεται ένα βασικό ποσό προστίμου (ΒΠ), το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

2. ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Α. Οι παραβάσεις κατατάσσονται σε πέντε (5) κατηγορίες και λαμβάνουν τιμές από 1-40 μόρια, σύμφωνα με τον πίνακα 1 «ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ». Η εκτίμηση των μορίων εντός του συγκεκριμένου εύρους γίνεται ξεχωριστά για κάθε παράβαση, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ

ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ	1-5 ΜΟΡΙΑ
ΧΑΜΗΛΗ	6-10 ΜΟΡΙΑ
ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ	11-20 ΜΟΡΙΑ
ΥΨΗΛΗ	21-30 ΜΟΡΙΑ
ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	31-40 ΜΟΡΙΑ

(/cms/uploads/0_1084.png)

Στον πίνακα παραβάσεων του παραρτήματος Ι παρουσιάζεται ενδεικτικός κατάλογος των παραβάσεων τις οποίες ελέγχουν οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, καθώς και η διαβάθμιση της

σοβαρότητας αυτών με βάση τον ανωτέρω πίνακα 1. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων που δεν περιλαμβάνονται στο παράρτημα Ι της παρούσας, η σοβαρότητα της παράβασης επαφίεται στην κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Β. Ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων, οι επιχειρήσεις κατατάσσονται σε πέντε (5) κατηγορίες και βαθμολογούνται με 1-60 μόρια σύμφωνα με τον πίνακα 2Α με τίτλο «ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2Α: ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1-10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	1-12 ΜΟΡΙΑ
11-50 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	13-24 ΜΟΡΙΑ
51-150 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	25-36 ΜΟΡΙΑ
151-250 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	37-48 ΜΟΡΙΑ
251-ΠΑΝΩ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	49-60 ΜΟΡΙΑ

(/cms/uploads/0_1085.png)

Τα ακριβή μόρια υπολογίζονται με βάση τον πίνακα 2Β «ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)», ως ακολούθως:

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2Β: ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟ-
ΜΕΝΩΝ (ΑΕ)**

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 1-10	
ΜΟΡΙΑ: 1-12	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
1,222	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
1	1
2	2,22
3	3,44
4	4,67
5	5,89
6	7,11
7	8,33
8	9,56
9	10,78
10	12,00

(/cms/uploads/0_1086.png)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 11-50			
ΜΟΡΙΑ: 13-24			
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ			
0,282		0, 282	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
11	13,00	31	18,64
12	13,28	32	18,92
13	13,56	33	19,21
14	13,85	34	19,49
15	14,13	35	19,77
16	14,41	36	20,05
17	14,69	37	20,33
18	14,97	38	20,62
19	15,26	39	20,90
20	15,54	40	21,18
21	15,82	41	21,46
22	16,10	42	21,74
23	16,38	43	22,03
24	16,67	44	22,31
25	16,95	45	22,59
26	17,23	46	22,87
27	17,51	47	23,15
28	17,79	48	23,44
29	18,08	49	23,72
30	18,36	50	24,00

(/cms/uploads/0_1087.png)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 51-150					
ΜΟΡΙΑ: 25-36					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
51	25,00	85	28,78	119	32,56
52	25,11	86	28,89	120	32,67
53	25,22	87	29,00	121	32,78
54	25,33	88	29,11	122	32,89
55	25,44	89	29,22	123	33,00
56	25,56	90	29,33	124	33,11
57	25,67	91	29,44	125	33,22
58	25,78	92	29,56	126	33,33
59	25,89	93	29,67	127	33,44
60	26,00	94	29,78	128	33,56
61	26,11	95	29,89	129	33,67
62	26,22	96	30,00	130	33,78
63	26,33	97	30,11	131	33,89
64	26,44	98	30,22	132	34,00
65	26,56	99	30,33	133	34,11
66	26,67	100	30,44	134	34,22
67	26,78	101	30,56	135	34,33
68	26,89	102	30,67	136	34,44
69	27,00	103	30,78	137	34,56
70	27,11	104	30,89	138	34,67
71	27,22	105	31,00	139	34,78
72	27,33	106	31,11	140	34,89
73	27,44	107	31,22	141	35,00

(/cms/uploads/0_1088.png)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 251 και άνω					
ΜΟΡΙΑ: 49-60					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
251	49,000	285	52,778	319	56,556
252	49,111	286	52,889	320	56,667
253	49,222	287	53,000	321	56,778
254	49,333	288	53,111	322	56,889
255	49,444	289	53,222	323	57,000
256	49,556	290	53,333	324	57,111
257	49,667	291	53,444	325	57,222
258	49,778	292	53,556	326	57,333
259	49,889	293	53,667	327	57,444
260	50,000	294	53,778	328	57,556
261	50,111	295	53,889	329	57,667
262	50,222	296	54,000	330	57,778
263	50,333	297	54,111	331	57,889
264	50,444	298	54,222	332	58,000
265	50,556	299	54,333	333	58,111
266	50,667	300	54,444	334	58,222
267	50,778	301	54,556	335	58,333
268	50,889	302	54,667	336	58,444
269	51,000	303	54,778	337	58,556
270	51,111	304	54,889	338	58,667
271	51,222	305	55,000	339	58,778
272	51,333	306	55,111	340	58,889
273	51,444	307	55,222	341	59,000

(/cms/uploads/0_1089.png)

Γ. Υπολογίζεται το σύνολο των μορίων αθροίζοντας τις μεταβλητές - κριτήρια Σ και ΑΕ.

Όταν από το άθροισμα του συνόλου των μορίων των μεταβλητών - κριτηρίων Σ και ΑΕ προκύπτει δεκαδικός αριθμός, αυτός στρογγυλοποιείται προς την πλησιέστερη μονάδα, ως εξής:

i) αν ο δεκαδικός αριθμός της επόμενης τάξης προς τα δεξιά είναι από 0,1 έως 0,49 (μικρότερο του 0,50), τότε ο αριθμός παραμένει ως έχει μέχρι το ψηφίο το οποίο στρογγυλοποιείται και τα υπόλοιπα ψηφία προς τα δεξιά τίθενται ίσα με μηδέν και

ii) αν ο δεκαδικός αριθμός της επόμενης τάξης προς τα δεξιά είναι 0,50 έως 0,99 (μεγαλύτερο ή ίσο του 0,50), το ψηφίο της τάξης το οποίο στρογγυλοποιείται αυξάνεται κατά μία μονάδα και τα υπόλοιπα ψηφία προς τα δεξιά τίθενται ίσα με μηδέν.

Το αρχικό εύρος του προστίμου διαμορφώνεται σύμφωνα με τις κλίμακες του ακόλουθου πίνακα 3:

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ Χ ₁	ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ
1	Πολύ μικρά	2-20	300 €	3.000 €
2	Μικρά	21-40	3.001 €	6.000 €
3	Μεσαία	41-60	6.001 €	15.000 €
4	Υψηλά	61-80	15.001 €	30.000 €
5	Πολύ υψηλά	81-100	30.001 €	50.000 €

(/cms/uploads/0_1090.png)

Σε περίπτωση τέλεσης παρόμοιων παραβάσεων για τις οποίες έχουν επιβληθεί δύο (2) τουλάχιστον διοικητικές κυρώσεις την τελευταία τετραετία ή/και έχει εκδοθεί μία (1) τουλάχιστον αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση, τότε:

Εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χ_ι, το τελικό εύρος, λόγω της υποτροπής, υπολογίζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χ_ι+1) ή ακόμα και στη (Χ_ι+2) κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων. Σε περίπτωση παράβασης περί χρονικών ορίων, όταν ο θιγόμενος/-οι είναι εργαζόμενος/-οι με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας (ΧΟ), εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χ_ι, αναπροσαρμόζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χ_ι+1).

Σε περίπτωση σωρευτικής συνδρομής των μεταβλητών - κριτηρίων Υ και ΧΟ εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χ_ι αναπροσαρμόζεται στην επόμενη κλίμακα (Χ_ι+2) ή ακόμα και στη (Χ_ι+3) κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Δ. Αφού υπολογιστεί το εύρος της κλίμακας Χ_ι (1η, 2η, 3η, 4η ή 5η), χαρακτηρίζεται η μεταβλητή «Βαθμός Συνεργασίας» (ΒΣ), σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα 4:

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ		ΜΕΤΡΙΟΣ		ΧΑΜΗΛΟΣ	
1η	300-3.000	300	1.000	1.001	2.000	2.001	3.000
2η	3.001-6.000	3.001	4.000	4.001	5.000	5.001	6.000
3η	6.001-15.000	6.001	9.000	9.001	12.000	12.001	15.000
4η	15.001-30.000	15.001	20.000	20.001	25.000	25.001	30.000
5η	30.001-50.000	30.001	37.000	37.001	44.000	44.001	50.000

(/cms/uploads/0_1091.png)

Ε. Υπολογίζεται στη συνέχεια, σύμφωνα με τον ανωτέρω πίνακα, το αρχικό ποσό του προστίμου (ΑΠ).

ΣΤ. Το βασικό ποσό του προστίμου (ΒΠ) υπολογίζεται με βάση τον ακόλουθο τύπο:

$$ΒΠ (ΒΑΣΙΚΟ ΠΟΣΟ) = ΑΠ (ΑΡΧΙΚΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ) * Θ (ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ)$$

Οι τιμές του υπο-κριτηρίου Θ παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα 5 «ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»:

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ (Θ)
1	0,5
2	0,75
3	1

(/cms/uploads/0_1092.png)

Όταν διαπιστώνονται παραβάσεις που δεν προϋποθέτουν την ύπαρξη εργαζομένων, επιβάλλεται πρόστιμο το οποίο υπολογίζεται με συντελεστή βαρύτητας $\Theta=1$.

3. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, μπορεί να αναπροσαρμοσθεί το βασικό ποσό προστίμου προς τα πάνω.

Οι ειδικοί λόγοι ενδεικτικά περιλαμβάνουν: α) το είδος της επιχείρησης (κλάδος οικονομικής δραστηριότητας), καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης προσδιοριζόμενο από συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία (π.χ. δημοσιευμένος ισολογισμός, κύκλος εργασιών, φορολογικά έντυπα, κ.τ.λ.) και β) τη μη καταβολή πάσης φύσεως αποδοχών.

Ειδικά στη δεύτερη περίπτωση, το ποσό του προστίμου μπορεί να υπερβεί είτε το ποσό του ΒΠ είτε το ποσό των οφειλόμενων αποδοχών. Επίσης, εξετάζεται η περίπτωση επιβολής προστίμου ανά εργαζόμενο ως αυτοτελής παράβαση.

Τα στοιχεία αναφορικά με την ανωτέρω περ. Α' υποβάλλονται κατόπιν σχετικού αιτήματος των Επιθεωρητών Εργασίας.

Δείτε το πλήρες κείμενο της Αριθμ. 29164/755/2-7-2019 απόφασης και των σχετικών Παραρτημάτων **εδώ**. (/cms/uploads/0_1261.pdf)

Δίκτυο Epsilon Net

Epsilon Software
(<http://www.epsilonnet.gr>)

e-Forologia (<http://www.e-forologia.gr>)

Epsilon Training
(<http://www.epsilontraining.gr>)

Αθήνα

Λεωφ. Συγγρού 350, 17674
Καλλιθέα
t: 211 5007000 ,
f: 211 5007070
e: infoath@epsilon.net.gr
(<mailto:infoath@epsilon.net.gr>)

Θεσσαλονίκη

Πάροδος 17ης Νοέμβρη 87,
Ζώνη ΕΜΟ, 555 34 Πυλαία
t: 2310 981700 ,
f: 2310 920770
e: info@epsilon.net.gr
(<mailto:info@epsilon.net.gr>)

Social


(<http://www.facebook.com>
[/eforologia](http://www.facebook.com)) 
(<http://twitter.com/#!/eforologia>)
